

**KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD,
DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KOŃSKIE**

Rozdział 1

Kryteria przyznawania nagród

1. Określony w budżecie Miasta i Gminy Końskie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, dzieli się:

- 1) z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego - 0,6%,
- 2) z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły - 0,9%.

2. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Końskie, zwanego dalej „Burmistrzem”, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki nauczanego przedmiotu potwierdzone egzaminem ósmoklasisty,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) stosuje różnorodne formy, metody i środki celem aktywizowania uczniów,
- e) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywania autorskich programów i publikacji,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole, polegającą na integrowaniu uczniów, pobudzaniu aktywności społecznej, osiąganiu wysokiej frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych,
- g) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i wychowawczych,
- h) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe o znaczących walorach wychowawczych,
- i) opracowuje specjalistyczne materiały dla uczniów na ponadstandardowym poziomie merytorycznym,
- j) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- k) świadczy wysokiej jakości pracę dzięki stałemu podnoszeniu poziomu swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej,

- l) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania oraz współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - c) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami podejmującymi zachowania ryzykowne,
 - e) organizuje współpracę szkoły z organizacjami i stowarzyszeniami oraz jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - f) podejmuje efektywną działalność mającą na celu wspieranie rodzin z różnorodnymi trudnościami,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) podejmuje i realizuje inicjatywy wpływające na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
 - b) podejmuje skuteczne działania na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - c) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - d) udziela aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - e) uzyskuje szczególne osiągnięcia w realizacji innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły,
 - f) angażuje się i podejmuje profesjonalne działania w ramach interwencji kryzysowej.

3. Dyrektorowi placówki oraz pozostałej kadrze kierowniczej, nagroda Burmistrza przyznawana jest z uwzględnieniem kryteriów określonych w pkt 2 oraz za:

- 1) wzorową organizację pracy,
- 2) wysoki poziom pracy placówki potwierdzony wynikami nadzoru pedagogicznego,
- 3) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, w tym egzaminu ósmoklasistów, liczny i skuteczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
- 4) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej i pozalekcyjnej,
- 5) inicjowanie różnych działań rady pedagogicznej lub rady rodziców służących podnoszeniu jakości pracy placówki i jej rangi w środowisku,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki i prawidłowe nimi gospodarowanie,
- 7) umiejętność słuchania i budowania stosunków interpersonalnych oraz dbanie o dobrą atmosferę pracy,

8) właściwe współdziałanie z organizacjami związkowymi, organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielom, którzy spełnią co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w pkt 2 i przepracowali w szkole co najmniej 1 rok, w wymiarze zajęć minimum ½ etatu.

5. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku, licząc od dnia wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody oraz przepracowali w szkole co najmniej 1 rok, w wymiarze zajęć minimum ½ etatu.

Rozdział 2

Tryb przyznawania nagród

1. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor placówki w której nauczyciel jest zatrudniony po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej tej placówki.

2. Do Burmistrza z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora - naczelnik Wydziału Edukacji w porozumieniu z Zastępcą Burmistrza sprawującym nadzór nad realizacją zadań oświatowych w gminie,
- 2) dla nauczyciela i pozostałej kadry kierowniczej - dyrektor placówki po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wnioski należy złożyć w Urzędzie Miasta i Gminy w Końskich w terminie do 30 września danego roku według wzoru określonego w załączniku nr 2 do uchwały.

4. Wnioski podlegają zaopiniowaniu przez zespół, w skład którego wchodzi:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego, z których jeden jest przewodniczącym zespołu,
- 2) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

5. Zespół przy obecności minimum połowy składu, w formie protokołu przedkłada Burmistrzowi listę wniosków zaopiniowanych pozytywnie lub negatywnie.

6. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Burmistrz.

7. W szczególnych przypadkach, uwzględniając kryteria określone w rozdziale 1, Burmistrz może przyznać nauczycielowi lub dyrektorowi nagrodę w dowolnym terminie bez zasięgnięcia opinii o której mowa w ust. 4.

8. Łączna kwota nagród przyznanych w trybie określonym w rozdziale 2 pkt 7 nie może być większa niż 25 % ogólnej kwoty przeznaczonej w danym roku na nagrody organu prowadzącego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Piotr Słoka